

Số: 26/KH-THCS

Hạ Long, ngày 15 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 78/KH-PGĐT ngày 25/01/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Hạ Long về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022, căn cứ tình hình thực tế của nhà trường. Trường THCS Lý Tự Trọng xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch cải cách hành chính, trọng tâm là: Thực hiện hiệu quả việc phân cấp, ủy quyền, làm rõ trách nhiệm, thẩm quyền của từng cá nhân, đơn vị; Triển khai có hiệu quả Kế hoạch hành động nâng cao chất lượng cải cách hành chính và chất lượng chỉ số cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước, Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công.

- Xác định rõ công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, trọng điểm của đơn vị; tăng cường trách nhiệm của các cá nhân, đơn vị và người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong việc triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng, hiệu quả của cải cách hành chính để cải cách hành chính là động lực, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, ngành giáo dục trong năm 2022.

2. Yêu cầu:

- Hiệu trưởng chỉ đạo trực tiếp toàn diện, thống nhất, đồng bộ các nội dung cải cách hành chính.

- Đôn đốc triển khai có kết quả các nhiệm vụ trọng tâm; nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi, ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn cải cách hành chính với nâng cao chất lượng quản trị hành chính công

- Nâng cao chất lượng cải cách hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu và các cá nhân được giao.

- Tăng cường, phối hợp trong thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2022 bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2022

1. Cải cách thể chế

- Thực hiện có hiệu quả công tác tham mưu văn bản quy phạm pháp luật lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Triển khai thực hiện tốt các hoạt động theo dõi thi hành pháp luật, kịp thời xử lý, kiến nghị xử lý kết quả theo dõi thi hành pháp luật lĩnh vực giáo dục và đào tạo đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

- Thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và số hóa công tác phổ biến giáo dục pháp luật liên quan đến ngành, lĩnh vực.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Tăng cường trách nhiệm phối hợp giữa các cơ quan có thẩm quyền; trách nhiệm của người đứng đầu trong giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức và cá nhân, nâng tỷ lệ hài lòng của người dân trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời việc công bố, niêm yết, công khai thủ tục hành chính trên cổng thông tin điện tử của đơn vị.

- Thực hiện nghiêm việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu đơn vị để xảy ra việc cán bộ, giáo viên thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi gây những nhiễu, phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và tổ chức.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy chế tổ chức và hoạt động của đơn vị đảm bảo đồng bộ, tinh gọn, hiệu quả theo Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/3/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018, Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ; Kế hoạch số 179/KH-UBND ngày 19/10/2020 về thực hiện Nghị định số 107/2020/ND-CP và Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện và Kế hoạch số 440-KH/TU ngày 4/9/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Triển khai Đề án “Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ninh theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030”.

- Đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu, mỗi nhiệm vụ chỉ giao cho một người chủ trì và chịu trách nhiệm, xác định rõ trách nhiệm tập thể gắn với đơn đốc kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

- Triển khai rà soát, tham mưu sắp xếp thực hiện đúng quy định về sử dụng biên chế hành chính nhà nước và quy định về số người làm việc trong đơn vị

4. Cải cách công vụ

- Triển khai thực hiện tham mưu việc bố trí viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

- Tiếp tục triển khai các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 2883/KH- UBND ngày 17/7/2019 về triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ; Quyết định số 2941/QĐ-UBND ngày 22/7/2019 về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2019-2025”.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức; khuyến khích cán bộ, viên chức học tập và tự học tập để không ngừng nâng cao năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, gắn với rà soát, bổ sung quy hoạch, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá và xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức, bảo đảm bố trí, sử dụng viên chức thực sự khoa học, dân chủ, đúng pháp luật, đúng người, đúng việc.

- Thực hiện chuyển đổi, chuẩn hóa, tích hợp cơ sở dữ liệu cán bộ, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh theo Quyết định 893/QĐ-TTg ngày 25/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 19/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Tiếp tục triển khai các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ thông qua tuyên truyền, bồi dưỡng, kiểm tra, giám sát trong quá trình thực thi công vụ; đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

5. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Ngân sách nhà nước 2015; Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về chế độ tự chủ đối với các cơ quan hành chính; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP về chế độ tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP của Chính phủ về cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác;

- Thực hiện công khai, minh bạch dự toán ngân sách nhà nước; các thủ tục cấp, quyết toán kinh phí theo đúng quy định tại Thông tư số 343/2016/TT- BTC và Thông tư số 61/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính.

- Tiếp tục thực hiện các khoản thu, chi, công khai tài chính theo quy định tại các đơn vị trường học.

6. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử

- Triển khai hiệu quả phần mềm quản lý trường học trực tuyến, phần mềm cơ sở dữ liệu giáo dục; số hóa hồ sơ cấp phát bằng tốt nghiệp.

7. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với cán bộ, viên chức vi phạm kỷ luật và trách nhiệm thực thi công vụ, gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức.

- Tăng cường tuyên truyền đến người dân về hiệu quả, tiện ích khi thực hiện giải quyết thủ tục hành chính ở dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4

và nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tự kiểm tra công tác cải cách hành chính, kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính tại đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền mục đích, ý nghĩa, nội dung cải cách hành chính; các chủ trương, chính sách liên quan đến cải cách hành chính; kết quả đạt được trong cải cách hành chính đến mọi người dân bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu và cán bộ, viên chức thực hiện cải cách hành chính tại đơn vị, nội dung công việc, thời gian hiệu quả trong các nhiệm vụ về cải cách hành chính. Đặc biệt công tác tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính.

- Xây dựng kế hoạch của đơn vị thực hiện cải cách hành chính năm 2022 gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo trước ngày 20/02/2022.

- Tổng hợp và định kỳ báo cáo về phòng Giáo dục theo các mốc thời gian (Quý I: trước ngày 01/3/2022; 06 tháng: trước ngày 06/6/2022; Quý III: trước ngày 06/9/2022; Báo cáo tổng hợp năm: trước ngày 01/12/2022).

Ngoài các báo cáo định kỳ, các đơn vị thực hiện báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Trên đây là Kế hoạch cải cách hành chính của trường THCS Lý Tự Trọng năm 2022.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (b/cáo)
- CB, VC, NLĐ (t/hiện)
- Lưu VT

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Hoàng Anh

